

Принято:
На общем собрании работников МБДОУ
детский сад № 18 «Ласточка»
комбинированного вида ЕМР
Протокол № 2 от «25» 02 2021 г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
детский сад № 18 «Ласточка»
комбинированного вида ЕМР
Н.М.Шабалина
от «25» февраля 2021 г.



Введено в действие приказом
от «25» 02 2021 г. № 19-02

ПОЛОЖЕНИЕ

о работе с персональными данными работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 18 «Ласточка» комбинированного вида Елабужского муниципального района

1. Общие положения

- 1.1. Положение о работе с персональными данными работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 18 «Ласточка» комбинированного вида Елабужского муниципального района (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом от 27.07.2006г. № 152-ФЗ и нормативно-правовыми актами, действующими на территории РФ.
- 1.2. Настоящее Положение определяет порядок работы (сбора, обработки, использования, хранения и т.д.) с персональными данными работников и гарантии конфиденциальности сведений о работнике, предоставленных работником работодателю.

2. Получение и обработка персональных данных работников

- 2.1. Персональные данные работника работодатель получает непосредственно от работника.
Работодатель вправе получать персональные данные работника от третьих лиц только при наличии письменного согласия работника или в иных случаях, прямо предусмотренных в законодательстве.
- 2.2. При поступлении на работу работник заполняет анкету, в которой указывает следующие сведения о себе:
- пол;
 - дату рождения;
 - семейное положение;
 - отношение к воинскому учету;
 - местожительство и домашний телефон;
 - образование, специальность;
 - предыдущее(ие) место(а) работы;
 - иные сведения, с которыми работник считает нужным ознакомить работодателя. В анкету вклеивается фотография работника.
- 2.3. Работодатель не вправе требовать от работника представления информации о политических и религиозных убеждениях и о его частной жизни.
- 2.4. Работник представляет работодателю достоверные сведения о себе. Работодатель проверяет достоверность сведений, сверяя данные, представленные работником, с имеющимися у работника документами.
- 2.5. При изменении персональных данных работник письменно уведомляет работодателя о таких изменениях в разумный срок, не превышающий 14 дней.

2.6. По мере необходимости работодатель истребует у работника дополнительные сведения. Работник представляет требуемые сведения и в случае необходимости предъявляет документы, подтверждающие достоверность этих сведений.

3. Хранение персональных данных работников.

3.1. Анкета работника хранится в его личном деле. В личном деле также хранится вся информация, относящаяся к персональным данным работника. Ведение личных дел возложено на секретаря.

3.2. Личные дела и личные карточки хранятся в бумажном виде в папках. Личные дела и личные карточки находятся в архиве, обеспечивающем защиту от несанкционированного доступа.

3.3. Персональные данные работников могут также храниться в электронном виде в локальной компьютерной сети. Доступ к электронным базам данных, содержащим персональные данные работников, обеспечивается двухступенчатой системой паролей: на уровне локальной компьютерной сети на уровне баз данных. Пароли устанавливаются заведующим и сообщаются индивидуально работникам, имеющим доступ к персональным данным работников.

3.4. Изменение паролей заведующим происходит не реже одного раза в два месяца.

3.5. В целях повышения безопасности по обработке, передаче и хранению персональных данных работников в информационных системах проводится их обезличивание. Для обезличивания персональных данных применяется метод введения идентификаторов, то есть замена части сведений персональных данных идентификаторами с созданием таблиц соответствия идентификаторов исходным данным.

3.6. Доступ к персональным данным работника и имеют заведующий, старший воспитатель. Доступ других работников к персональным данным осуществляется на основании письменного разрешения заведующего.

3.7. Копировать и делать выписки из персональных данных работника разрешается исключительно в служебных целях с письменного разрешения заведующего.

4. Использование персональных данных работников

4.1. Персональные данные работника используются для целей, связанных с выполнением работником трудовых функций.

4.2. Работодатель использует персональные данные, в частности, для решения вопросов продвижения работника по службе, очередности предоставления ежегодного отпуска, установления размера зарплаты. На основании персональных данных работника решается вопрос о допуске его к информации, составляющей служебную или коммерческую тайну.

4.3. При принятии решений, затрагивающих интересы работника, работодатель не имеет права основываться на персональных данных работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного поступления. Работодатель также не вправе принимать решения, затрагивающие интересы работника, основываясь на данных, допускающих двоякое толкование. В случае если на основании персональных данных работника невозможно достоверно установить какой-либо факт, работодатель предлагает работнику представить письменное разъяснение.

5. Передача персональных данных работников

5.1. Информация, относящаяся к персональным данным работника, может быть предоставлена государственным органам в порядке, установленном федеральным законом.

5.2. Работодатель не вправе предоставлять персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных федеральным законом.

5.3. В случае если лицо, обратившееся с запросом, не уполномочено федеральным законом или настоящим Положением на получение информации, относящейся к персональным данным работника, работодатель обязан отказать лицу в выдаче информации. Лицу, обратившемуся с запросом, выдается уведомление об отказе в выдаче информации, копия уведомления подшивается в личное дело работника.

5.4. Персональные данные работника могут быть переданы представителям работников в

ведения.

порядке, установлено Трудовым кодексом РФ, в том объеме, в каком это необходимо для выполнения указанными представителями их функций.

6. Гарантии конфиденциальности персональных данных работников

- 6.1. Информация, относящаяся к персональным данным работника, является служебной тайной и охраняется законом.
- 6.2. Работник вправе требовать полную информацию о своих персональных данных, об их обработке, использовании и хранении.
- В случае разглашения персональных данных работника без его согласия он вправе требовать от работодателя разъяснений.

я вся

е дела и
нного

е в

лей: на
гся
альным

ца.
нальных
т
в, то есть
ц

ся

инением

просов
а,
нается
айну.
е имеет
о в
одатель
ясь на
як
ль

коном.
ей
обходимо

омации.
ации,

ников в



Пронумеровано,
пронумеровано и
скреплено печатью
Заведующая МБДОУ
детский сад № 18
«Лашечка»
комбинированного
вида ЕМР
Н.М. Шабал

лис